

# EVALUACIÓN 2024

## TODO LO QUE HAY QUE SABER SOBRE NOSOTROS



### Cómo nos vemos en 2024

El presente documento constituye una síntesis del análisis y evaluación de las acciones llevadas a cabo por la Asociación Manabí Navarra durante el año 2024 en el ámbito de la cooperación internacional para el desarrollo. Este informe también ofrece un panorama de nuestra situación actual, incluyendo nuestra estructura y funcionamiento, en relación con los objetivos establecidos en el marco de la cooperación, así como con los principios y objetivos que guían nuestra labor como Organización No Gubernamental para el Desarrollo.





## índice

<b>1. Introducción.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Situación actual.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Áreas de trabajo y Comisiones permanentes.....</b>	<b>7</b>
Área de proyectos de cooperación internacional.....	7
Área de la Mujer.....	7
Área de comunicación y desarrollo.....	8
Área de eventos.....	8
<b>4. Nuestras políticas de participación.....</b>	<b>9</b>
Sobre nuestra participación en la Alianza Navarra por los ODS.....	9
El trabajo en red, continúa siendo una estrategia para la inclusión y la participación.....	9
Nuestra participación de la Coordinadora de ONGS españolas en Guatemala.....	10
<b>5. Análisis económico y de situación.....</b>	<b>11</b>
<b>6. Acerca de nuestros objetivos.....</b>	<b>13</b>
1. Reducir las causas y los efectos de la pobreza.....	13
2. Alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.....	13
<b>7. Acerca de nuestra estrategia de acompañamiento en materia de cooperación.....</b>	<b>14</b>
Líneas básicas de la estrategia.....	15
<b>8. Acerca de nuestra metodología en materia de cooperación.....</b>	<b>15</b>
1. Acompañar.....	16
2. Promover los cambios de la estructura social.....	16
3. Combinar desarrollo económico y desarrollo social.....	17
4. Combinar cooperación y solidaridad a través del voluntariado.....	18
<b>9. ¿Qué hemos logrado en 2024?.....</b>	<b>18</b>
Estrategia Institucional de Apoyo a los ODS (Agenda 2030).....	20
1. Análisis según los ODS impactados.....	20
2. Análisis por tipo de inversión.....	20
3. Entes financiadores.....	21
4. Impacto en beneficiarios.....	21
Conclusiones clave.....	21
<b>10. Acciones de sensibilización y de educación para el desarrollo ejecutadas durante 2024.....</b>	<b>22</b>



Acciones realizadas en nuestra plataforma online.....	22
<b>11. Estrategia de alianzas para promover la cooperación internacional para el desarrollo. ....</b>	<b>23</b>
<b>12. Capacidad para nuevos retos .....</b>	<b>23</b>
<b>28</b>	
<b>Información institucional.....</b>	<b>31</b>
<b>13. Ficha técnica .....</b>	<b>31</b>





## 1. Introducción

El presente documento constituye una síntesis del análisis y evaluación de las acciones llevadas a cabo por la Asociación Manabí Navarra durante el año 2024 en el ámbito de la cooperación internacional para el desarrollo.

Este informe también ofrece un panorama de nuestra situación actual, incluyendo nuestra estructura y funcionamiento, en relación con los objetivos establecidos en el marco de la cooperación, así como con los principios y objetivos que guían nuestra labor como Organización No Gubernamental para el Desarrollo.

La evaluación se ha basado en un análisis exhaustivo de la información recabada en nuestros documentos internos, memorias de actividades e informes económicos, los cuales dan cuenta de las acciones realizadas en áreas clave como la cooperación internacional y la sensibilización y educación para el desarrollo.

Para contextualizar los resultados presentados, se hace referencia a nuestros objetivos estratégicos, metodología de trabajo, áreas de intervención, principios y líneas de acción, así como a nuestro enfoque de trabajo en red y la integración de la sensibilización y solidaridad en el ámbito internacional mediante el voluntariado.

Esta evaluación anual corresponde al año 2024, en el que celebramos el 22º aniversario de nuestra constitución como ONG de cooperación para el desarrollo.

Nuestra incidencia en las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ha sido importante, puesto que todas nuestras acciones han contribuido a fortalecer las metas planteadas por las Naciones Unidas.

## 2. Situación actual.

A lo largo del año 2024 nuestras actividades continuaron desarrollándose en base a la estrategia diseñada para actuar en el campo de la cooperación internacional para el desarrollo.

Dicha estrategia, la cual se basa en el acompañamiento a las poblaciones vulneradas en sus derechos, continúa teniendo como ejes centrales las cuatro transversalidades que definen la metodología de trabajo aplicada en todas las acciones de desarrollo local sostenible:

1. Igualdad de género
2. Promoción y protección de los derechos humanos
3. Participación comunitaria
4. Cuidado y protección del medioambiente.

Debido a nuestra condición de asociación con carácter no lucrativa, nuestro potencial continuó siendo la promoción del voluntariado.





Esta filosofía que marca nuestros principios y nuestras líneas de actuación, se ha venido reafirmando cada año. El voluntariado continúa siendo nuestra principal fuente de cooperación y ayuda, ya que, desde el punto de vista económico, es el inyector más importante, pues cada voluntario invierte recursos propios para sumarse a las actividades de cooperación en los lugares donde habitualmente colaboramos.

En el caso de nuestras acciones en Guatemala hemos experimentado un avance en la organización comunitaria en las comunidades donde colaboramos y acompañamos, fortaleciendo las redes de colaboración y la unidad de acción a partir de una estrategia común con el resto de sedes y que pone a la persona en el centro del desarrollo y a la mujer como motor del cambio.

Durante el año 2024 nuestra inversión económica se mantuvo estable y se continuó orientado al fortalecimiento de metas concretas de los ODS. En este año obtuvimos subvenciones del Gobierno de Navarra para invertir en proyectos de Salud y saneamiento, con lo que fortalecimos los **ODS 3, 5 y 6**. Esto fortaleció el trabajo de apoyo a la mujer, la cual se ha visto favorecida en términos de participación y de empoderamiento.

Por otro lado, la inversión más significativa fue nuevamente la que proviene del trabajo de nuestras voluntarias y voluntarios, tanto de Navarra, como de otras partes de España. En total realizamos 8 acciones que combinaron, Educación para el Desarrollo y refuerzo a las acciones de empoderamiento de las mujeres en Guatemala, a través de proyectos locales y de acciones formativas. El total de las horas trabajo valorizadas fue de 55.400,00 €, lo que también llevó beneficio a 7.296 personas de las comunidades de Kaibil Balam, Santiago Ixcán y Aldea Chitalón, en el municipio de Ixcán, departamento de El Quiché, así como a las Aldeas Quilenco Arriba, Cantón Nuevo Progreso en el departamento de Huehuetenango, y a mujeres de varios países (Nicaragua, Guatemala, Ecuador, Costa Rica, Honduras y España), a través de los cursos de formación laboral impartidos por nuestras voluntarias a través de la plataforma online.

Las acciones **más significativas** fueron los cursos de Auxiliares de Geriátrica, que capacitaron a 64 mujeres durante 6 meses. Los proyectos financiados por el Gobierno de Navarra en 2024 llevaron beneficio a 2784 personas. Por otro lado, colaboramos con el proyecto Refuerzo escolar y valores que se ejecutó en varias comunidades de Guatemala, en conjunto con Manabí Madrid, y Guatemala-ONG y que fue financiado por la Fundación MAPFRE. El total de beneficiarios fue de 1.560 niños y niñas.

Por otro lado, se realizaron 3 acciones de sensibilización dentro del Programa de Educación para el Desarrollo, que tuvo como objetivo sensibilizar a la población de Navarra y el de educar e incrementar las capacidades de empoderamiento de las mujeres en Guatemala y otras partes del mundo. El total de beneficiarias fue de 1.335 mujeres, las cuales participaron de manera online, especialmente. También realizamos tres programas de radio en la localidad de Zizur Mayor, para promover el voluntariado navarro hacia Guatemala.

Durante la evaluación ha quedado constatado que nuestra estrategia de desarrollo ha ido dando sus frutos. Actualmente hemos establecido una relación de mucha fortaleza con los centros de salud Cabrini en la ciudad de Guatemala, con el cual llevamos un programa de control nutricional a 200 niños y niñas, así como con varios centros



educativos públicos de la capital guatemalteca, en tanto en la comunidad de Quilenco, Huehuetenango, realizamos un control de indicadores de nutrición a 364 niños y niñas de entre 0 y 12 años.

En la actualidad seguimos contando en Navarra con 16 socios/as y 54 colaboradores/as, de los cuales 36 son mujeres y 18 hombres. También contamos con una red de colaboradores que está conformada por más de setenta personas en varios puntos de España. En el año 2024 ha habido un incremento de las solicitudes de colaboración por parte de personas voluntarias, especialmente de Navarra. Esto ha sido posible gracias a la colaboración con **+Navarra, Ayuntamiento de Pamplona y la Federación de Municipios de Navarra, y de la Radio de Zizur Mayor**, entidades que derivan a voluntarios y voluntarias que buscan tener una experiencia de voluntariado en nuestros campos de trabajo.

El número de colaboradores y colaboradoras se ha mantenido y continuamos con la cifra de 317 personas en toda España. Estas personas participan en actividades puntuales, como campañas de recaudación de fondos y de sensibilización y apoyos logísticos en proyectos. Por otro lado, nuestra base de voluntariado consta de 796 personas, las cuales residen en varias provincias de España, principalmente en Madrid y Navarra.

La Red Manabí continúa permitiéndonos sincronizar las intervenciones, unificar criterios y objetivos, de cara a la cooperación y acompañamiento en zonas concretas, como es el caso de Guatemala. Trabajar en red continúa siendo una estrategia y una vía para fortalecernos y ejecutar presupuestos en conjunto, con lo cual, sumamos medios económicos, humanos y materiales. Esto nos permite hoy en día alcanzar objetivos en el corto plazo y proyectar intervenciones en el largo plazo sin duplicar esfuerzos innecesarios.

### **Como indicadores de desarrollo institucional durante el periodo 2024 mantenemos los mismos que en años anteriores.**

1. Fortalecimiento del equipo / comisión mujer, la cual se viene encargado de la difusión de materiales, documentales, entrevistas, entre otras cosas, relacionados con la promoción de los derechos de la mujer, los valores de igualdad de género y de actividades y campañas educativas y formativas.
2. Constitución de una plataforma online que nos ha permitido dar un fuerte impulso al desarrollo institucional, además de que nos ha permitido adaptarnos y responder a las demandas de capacitación, tanto en Guatemala como en otros países donde hemos desarrollado colaboraciones a través de formación laboral.
3. Creación de un equipo docente para la formación en el campo de la salud.
4. Comisión de proyectos de desarrollo.



### 3. Áreas de trabajo y Comisiones permanentes.

#### **La organización operativa:**

Uno de los factores clave del análisis de la situación de nuestra entidad es la organización operativa. Esta se basa en las áreas que hemos determinado mantener como ejes temáticos prioritarios, ya que son los que, de manera estratégica, se funden y dan consistencia a la plataforma de trabajo en la cooperación para el desarrollo.

Estos ejes responden a criterios de pertinencia, en cuanto a las necesidades sociales identificadas en las zonas de acompañamiento para el desarrollo, los cuales parten de otro criterio que es la coherencia entre nuestros objetivos y los resultados buscados.

Otro criterio es el mantenimiento de la autonomía política y financiera, lo que hasta el momento nos ha permitido actuar con correspondencia entre las necesidades de la población y los recursos dispuestos para la ayuda.

Por otro lado, también está el criterio de la transparencia y la responsabilidad. Esto ha supuesto un control sostenido en el tiempo, en cuanto a la participación y la toma de decisiones respecto a todas las acciones emprendidas de cara a la cooperación y a la organización interna, la cual se basa en la no discriminación de ninguna índole.

Durante el año 2024 seguimos trabajando en las siguientes áreas:

#### **Área de proyectos de cooperación internacional.**

A través de esta área gestionamos acciones de investigación en el campo social, económico, político y cultural. Asimismo, prestamos asesoría técnica y formación en temas relacionados con la cooperación internacional, formación y sensibilización de voluntarios, y el campo de las migraciones.

En el área de cooperación al desarrollo hemos venido consolidando nuestra experiencia a través de la gestión de pequeños proyectos de cooperación dirigidos a fomentar la participación de la mujer, y a promover la igualdad de género a través de todas nuestras acciones de acompañamiento.

#### **Área de la Mujer.**

El área de la mujer es un espacio dedicado a investigación, intercambio y promoción de los derechos de las mujeres en todo el mundo.



Por nuestros vínculos con la Organización de Mujeres Santa Marta<sup>1</sup>, hemos participado en acciones masivas de sensibilización a favor de la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, tanto en Europa, como en Ecuador, en la región de Manabí, lugar que da nombre a nuestra Asociación.

En Guatemala hemos promovido y organizado grupos de mujeres en todas las comunidades en las que trabajamos y colaboramos, alcanzando un número significativo de personas involucradas en el desarrollo y en la lucha contra las desigualdades. Desde el año 2016, hemos realizado 5 ediciones de formación que ha capacitado laboralmente a 323 mujeres y ha posibilitado la inserción de muchas de ellas a las fuentes de trabajo locales.

### Área de comunicación y desarrollo

Esta área o comisión fue creada en el 2018 y es la responsable de manejar todos los sistemas de comunicación a través de los recursos informáticos. Maneja las bases de datos y da mantenimiento a las aplicaciones que utilizamos para el control y gestión de las actividades institucionales.

### Área de eventos

Esta área se encarga de organizar y planificar eventos relacionados con nuestras actividades institucionales.

### Área de voluntariado.

El Área del voluntariado ha sido concebida para gestionar la participación de todas las personas que quieren colaborar en nuestras acciones de cooperación y acompañamiento a las comunidades, en el marco de la solidaridad internacional.

Esta área también gestiona las acciones de educación para el desarrollo y las campañas de sensibilización y solidaridad en las comunidades donde mantenemos nuestras sedes.

Todas las áreas han sido evaluadas con los siguientes criterios:

1. Gestión
2. Planificación
3. Ejecución
4. Control, y
5. Evaluación

<sup>1</sup> La Organización de Mujeres Santa Marta tiene su sede en la Provincia de Manabí y forma parte de las bases sociales de la Fundación Santa Marta. Esta asociación está constituida por más de 10 mil mujeres aglutinadas en 136 grupos comunitarios.





## 4. Nuestras políticas de participación.

Nuestras políticas de participación continúan basándose en la igualdad en la participación, tanto de género, como en lo referente al origen, la raza, el credo, etcétera.

En todas las estructuras se mantienen los espacios de participación, tanto para hombres, como para mujeres. A lo largo del año 2024 la estructura de la asociación Manabí continuaban formadas por un 80% de socias y un 20% por socios.

Aunque nuestras políticas de participación en todas nuestras acciones dejan abierta la puerta a hombres y a mujeres, en nuestro balance seguimos encontrando que la participación de los hombres se da de forma esporádica y concreta para actividades muy puntuales, siendo una constante la amplia participación de mujeres en todas las actividades y acciones que realizamos en el campo de la cooperación internacional.

Esta participación de las mujeres nos da cierto matiz como ONGD, ya que no solamente fortalece el enfoque organizativo y participativo, sino que orienta un trabajo más estable y sistemático en cuanto a los objetivos estratégicos planteados en la Estrategia de Cooperación Internacional para el desarrollo.

### Sobre nuestra participación en la Alianza Navarra por los ODS.

Este año nos hemos adherido a la Alianza Navarra por los ODS, con lo cual confirmamos nuestros compromisos sobre apoyar las políticas, los objetivos y las metas que conduzcan a reducir las desigualdades en el mundo a través de acciones coordinadas que refuerzan los ODS de la Agenda 20/30.

Es importante señalar que desde el año 2016 todas nuestras acciones han estado encaminadas a reforzar las metas de los ODS en los cuales hacemos incidencia positiva, lo cual nos sirve de guía para orientar los resultados y objetivos de los proyectos de cooperación para el desarrollo.

### El trabajo en red, continúa siendo una estrategia para la inclusión y la participación.

La Red Manabí continúa formada por las mismas entidades que suman apoyos para la coordinación técnica y el buen desempeño de las acciones y proyectos de cooperación. Estas entidades se encuentran en los países donde participamos. En Ecuador, en la provincia de Manabí: Asociación de Mujeres Santa Marta Ecuador, Cáritas Arquidiócesis de Portoviejo y Fundación Santa Marta Ecuador.

En Guatemala la red continúa integrada por estamentos comunitarios y por entidades que las representan: en el municipio de Ixcán, departamento de El Quiché, la



Comunidad de Chitalón, Tele Secundaria Pueblo Nuevo Guatemala, Asociación de Mujeres Pueblo Nuevo, Cooperativa Mayaland Guatemala, ASEDECIGW Guillermo Woods Guatemala, En el departamento del Petén, Cooperativa Integral Agrícola Olazar Sacpuy.

En la ciudad de Guatemala: Asociación Manabí-Guatemala-ONG, Centro de Sanación Q'Anil, Parroquia El Carmelo, Dispensario Madre Cabrini de la Parroquia Proyecto 4/10. En el municipio de Bárcenas, departamento de Guatemala, el dispensario Madre Cabrini. En el municipio de San Lucas Sacatepéquez, la Asociación el Buen Pastor.

En España, Asociación Manabí-Madrid, Asociación Manabí-Navarra continúan con la alianza estratégica para sumar recursos, integrar metodologías de trabajo, objetivos y ámbitos de actuación, así como ejes temáticos de desarrollo.

Nuestras políticas de participación en la Red Manabí continúan teniendo como base el respeto, la autonomía y la autogestión. Es decir, cada una de las entidades que formamos parte de la red, gozamos de independencia para actuar.

No obstante, continúa siendo condición para participar en las acciones conjuntas de la red, la coincidencia en los objetivos estratégicos y en los principios de la cooperación, así como en la disposición para sumar y promover el desarrollo, a partir de criterios comunes que conlleven el respeto a las decisiones de las comunidades sobre las acciones a emprender para alcanzar el desarrollo.

El trabajo en red nos ha permitido facilitar la participación de todas las personas que colaboramos con las entidades que conforman la Red Manabí, ya que ha viabilizado las iniciativas y el debate sobre la problemática de las acciones de desarrollo y la articulación de campañas coordinadas, tanto en España, como en Guatemala y Ecuador.

La coordinación se realiza por internet, lo cual nos permite trabajar coordinadamente desde todos los países y ponernos de acuerdo en las acciones de desarrollo, sobre todo, en la aplicación de la metodología de trabajo.

La existencia de esta Red nos ha permitido trabajar coordinadamente a todas las entidades partícipes para ponernos de acuerdo en las acciones de desarrollo, en la aplicación de la metodología de trabajo y en los enfoques de las campañas. Consolidando así la estrategia de trabajo sumando esfuerzos y compartiendo experiencias de éxito.

### **Nuestra participación de la Coordinadora de ONGS españolas en Guatemala.**

En el año 2022 ingresamos a la Coordinadora de ONGS españolas en Guatemala (CODEG) y continuamos siendo socios, lo que nos ha permitido establecer comunicaciones y coordinar acciones para la identificación de prioridades, así como intercambiar experiencias en el campo de la cooperación.

Como ONGD nos hemos involucrado directamente en el apoyo a la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), para aportar datos sobre



nuestras acciones, las cuales suman información para el análisis de los indicadores de desarrollo en Guatemala.

## 5. Análisis económico y de situación.

En términos generales, seguimos en la línea de mantener nuestra fuerza en el trabajo voluntario. Esta línea nos permite independencia, además de garantizar la continuidad de los proyectos y acciones de desarrollo local. Es decir, no dependemos de nadie para continuar apoyando a las comunidades vulneradas en sus derechos, lo que nos ha venido colocando como una entidad segura y fiable. Por otro lado, seguimos accediendo a subvenciones públicas a través de las convocatorias, principalmente del Gobierno de Navarra y de los Ayuntamientos de Navarra.

En el año 2024 gestionamos recursos económicos por valor de 299.990,16 € en nuestra sede de Navarra, de los cuales 141.100,47 € fueron en metálico y provenientes de subvenciones públicas (Gobierno de Navarra). También invertimos 55.400,00 € por inversión de horas trabajo de las y los voluntarios que acudieron a nuestros campos de trabajo y mediante horas invertidas en formación online, y 48.426,94 € que provinieron de aportes valorizados de la población beneficiaria de todas las acciones de desarrollo.

Estos datos corresponden a la información que consta en nuestros documentos internos, y que están relacionados con todas las actividades planteadas para el año y que se cumplieron sin ningún contratiempo.

En cuanto a las cuotas de socios y socias, son estables y hasta ahora nos permiten mantener las estructuras de funcionamiento. Básicamente estas cuotas se destinan a los gastos operativos y administrativos.

### **Cuotas de asociados y donaciones.**

Las cuotas de asociados/as constituyen una fuente de financiación de carácter estable. Consiste en la aportación, por parte de personas físicas, principalmente de los socios y socias, de una cantidad voluntaria y periódica. Las donaciones, por otro lado, provienen de personas que simpatizan con nuestros objetivos. Estas son inestables, pues son esporádicas. No obstante, la suma de ambos ingresos nos ayuda a cubrir los gastos mínimos de funcionamiento, tales como los gastos bancarios y de operación administrativa.



### **Las campañas de recaudación.**

Otra de las modalidades de financiación es la captación de fondos mediante campañas puntuales para acciones concretas. Este tipo de iniciativas suele ser bien acogidas por las personas que simpatizan con nuestros objetivos y nuestra manera de trabajar. Básicamente se reducen a la venta de artesanías, sensibilización en centros educativos, a partir de actividades de educación para el desarrollo, y en actividades informativas con personas adultas sobre la realidad de los países empobrecidos.

### **El capital humano.**

Bajo esta denominación se analiza el potencial para la inversión en las acciones de cooperación para el desarrollo, desde una perspectiva altruista.

El capital humano es fundamentalmente voluntario y constituye una fuente de recursos propios que sirven para garantizar el funcionamiento y la inversión en las acciones de desarrollo.

Salvo acciones que requieren de inversión de tiempo y de recursos indispensables para realizar las actividades, el personal voluntario recibe una compensación mediante la financiación de los gastos de movilización cuando se trata de viajes hacia el extranjero.

### **La infraestructura.**

La infraestructura se basa en el uso de la red y de recursos propios. La sede es aportada por miembros de la asociación y los costes de funcionamiento para la gestión administrativa constituyen un aporte de quien tiene a cargo la responsabilidad de gestionar administrativamente la estructura.

Los recursos para la comunicación son aportados por cada miembro y responsable de área. Con ello se reduce a cero el gasto de la asociación, aunque, naturalmente, existe esa dependencia del aporte voluntario de los responsables de cada área de trabajo.

### **La eficiencia en la gestión de nuestra imagen.**

El manejo de la imagen de la asociación Manabí está relacionada con el uso y gestión de recursos. En primero lugar, mantenemos criterios que sirven para poner al alcance de todas las personas, tanto lo que hacemos y cómo lo hacemos, como el lugar donde accionamos.

Para difundir nuestra imagen nos basamos en el uso de las nuevas tecnologías, como las redes sociales y nuestra propia web, la cual es la primera puerta de entrada a todos nuestros programas y actividades.

A través de la publicación anual de nuestras memorias de actividades, damos cuenta de lo que hacemos, dónde lo hacemos, el origen de los recursos y los resultados de impacto.



## ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LAS ALIANZAS EMPRESARIALES

Las alianzas que a lo largo de los años hemos podido tener con empresas o fundaciones privadas, se ha basado en el respeto y autonomía. Importante ha sido no mantener relaciones con empresas que pudieran arrojar una contaminación de imagen negativa al altruismo, y a lo que supone una ONGD sin fines de lucro.

### 6. Acerca de nuestros objetivos.

En términos generales, nuestros objetivos continuaron moviendo toda la maquinaria interna de la asociación Manabí, tanto en Navarra, como en Guatemala y Ecuador.

Como objetivos principales y generales seguimos buscando:

#### 1. Reducir las causas y los efectos de la pobreza.

Reducir la pobreza en aquellas zonas donde colaboramos y acompañamos a la población en la búsqueda del desarrollo, continúa siendo nuestra principal prioridad en el ámbito de la cooperación internacional.

Para alcanzar este objetivo nos seguimos apoyando en la construcción de procesos de corto, medio y largo plazo.

Estos procesos continúan siendo el resultado del consenso poblacional, el cual surge de la aplicación de nuestros enfoques del desarrollo, principalmente de participación comunitaria y de igualdad de género, los cuales nos permiten dar forma y contenido a las acciones de apoyo que las personas nos siguen demandando y que, además, también nos siguen permitiendo dar consistencia y sostenibilidad al desarrollo.

Por otro lado, la metodología de trabajo y análisis integrados a nuestra estrategia nos sigue ayudando a identificar causas y efectos de la pobreza, y orientándonos el qué, el cuándo, el por qué y el cómo hacer, lo que también nos orienta la planificación de acciones integrales que, por un lado, siguen buscando paliar los problemas urgentes y derivados de la pobreza y de la negación de derechos, y por otro, crear las condiciones suficientes para erradicar y/o reducir la pobreza de forma sostenible.

En conclusión, los efectos de la pobreza se siguen abordando a través de acciones y proyectos concretos desde el planteamiento de “oportunidades de desarrollo”, a las cuales les damos un carácter de transitorias y de vías para generar las bases sólidas que son necesarias para poner fin a las causas de la pobreza. Es decir, que trabajamos los proyectos como vía y no como fin último.

#### 2. Alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

Lograr que las mujeres y hombres gocen de las mismas oportunidades y posibilidades para acceder y disfrutar del desarrollo, continúa siendo un objetivo estratégico, ya que,





desde nuestro punto de vista, es condición sine qua non para construir la igualdad y la equidad.

Este objetivo sigue buscando facilitar los espacios comunitarios de participación a las mujeres, así como crear estructuras organizativas femeninas que actúen como agentes de cambio y se integren en los procesos de desarrollo, mediante la incorporación al mercado laboral y a la esfera pública en igualdad de condiciones que los hombres.

Para consolidar este proceso, continuamos dedicando recursos para actividades que cuestionen ideas y actitudes de los hombres que frenan la participación de las mujeres. Es decir, creamos una modalidad de participación de las mujeres que las estimula a crear una conciencia crítica, organizarse, decidir y actuar por sí mismas para dar solución a sus problemas, de manera integral.

Es necesario destacar que, al plantear el papel de la mujer como motor del cambio, lo hacemos basados en la experiencia adquirida en la provincia de Manabí, donde la mujer ha demostrado que, lejos de auto percibirse como responsable de solucionar los problemas, ésta se ve como sujeto transformador y conductor de los cambios que demanda la sociedad, tanto para reducir los efectos de la pobreza, como para empujar las transformaciones y la reconstrucción cultural de las personas en base a los valores de igualdad de género.

## 7. Acerca de nuestra estrategia de acompañamiento en materia de cooperación<sup>2</sup>.

Nuestra estrategia parte de la premisa que, **“el desarrollo, debe buscar objetivos claros y precisos que respondan a la realidad concreta de cada lugar, tomando en cuenta el contexto cultural, político, económico y social”**. Asimismo, nuestra estrategia se plantea con un enfoque de género, el cual busca integrar y dar protagonismo a las mujeres como sujetos de cambio en los contextos sociales y económicos de cada población con la que trabajamos.

Nuestro planteamiento de desarrollo continúa haciendo énfasis en que: el desarrollo real y objetivo, solamente puede ser posible mediante la puesta en marcha de un conjunto de acciones planificadas, estructuradas e integradas en una estrategia de trabajo de acompañamiento a las poblaciones vulneradas en sus derechos, que conlleve un proceso de largo plazo, con vistas a erradicar las causas locales y estructurales que mantienen a la gran mayoría de la población en una situación de grave precariedad. Dicho proceso tiene como condición para su viabilidad, el desarrollar, de manera coordinada y planificada, la participación y la integración de las mujeres en todo el proceso de las acciones de desarrollo comunitario.

Nuestra estrategia continúa centrándose en la generación de condiciones viables y objetivas que den lugar a una actualización y mejoramiento de nuestro Modelo Social

---

<sup>2</sup> La estrategia de acompañamiento en la cooperación internacional para el desarrollo se puede consultar en la web: [www.asociacionmanabi.org](http://www.asociacionmanabi.org)





de Desarrollo<sup>3</sup>, a fin de que derive en el aumento del nivel y la calidad de vida de las personas en contextos de igualdad entre mujeres y hombres, en todos los ámbitos de la vida social y comunitaria, tomando en cuenta al ser humano como centro del desarrollo.

La estrategia, en términos operativos, sigue definiendo nuestras líneas y principios de actuación, respondiendo a criterios de desarrollo y sostenibilidad. Dichas líneas y principios también responden a los objetivos estratégicos, los cuales son el punto de llegada en las acciones de acompañamiento en materia de cooperación internacional para el desarrollo.

### Líneas básicas de la estrategia.

1. Generar y/o fortalecer las acciones de desarrollo de forma eficaz y eficiente.
2. Generar y fortalecer espacios de participación para alcanzar el empoderamiento de la comunidad y de todos los sujetos sociales, especialmente de la mujer, con el fin de equilibrar las relaciones de poder en la toma de decisiones.
3. Fortalecer y promover el voluntariado internacional, dando espacios de participación a todas las personas desde un plano de igualdad.
4. Generar mecanismos de coordinación con otras entidades locales e internacionales para el mejor aprovechamiento de los recursos.
5. Generar sinergias para multiplicar los efectos positivos de las acciones de cooperación y acompañamiento.
6. Fortalecer el MSD mediante la ejecución de acciones de consenso de la población, que respondan a la problemática concreta de cada lugar.
7. Ejecutar acciones que complementen o fortalezcan las metas de los ODS de las Naciones Unidas.

## 8. Acerca de nuestra metodología en materia de cooperación.

Nuestra metodología de trabajo sigue sosteniéndose a partir de la integración de cuatro pilares fundamentales y de cinco enfoques que, de manera transversal, se incluyen en todas nuestras acciones de desarrollo.

Dar distintos enfoques que combinen medidas y acciones con criterio de desarrollo integral, es una de nuestras prioridades a la hora de acompañar y apoyar el desarrollo en las comunidades y/o lugares donde colaboramos.

---

<sup>3</sup> El Modelo Social de Desarrollo de la Asociación Manabí integra la estrategia, la metodología y los objetivos estratégicos que buscamos alcanzar. Se puede consultar en la misma web.



Estos enfoques parten de la armonización de nuestras acciones con las de otros actores, tanto públicos como no gubernamentales. La intención es compartir las ideas consensuadas sobre lo que es el desarrollo y, en consecuencia, sumar esfuerzos y resultados para alcanzar metas concretas que nos lleven a alcanzar los objetivos que perseguimos.

## 1. Acompañar

Para nosotros ha sido importante acompañar a las comunidades en sus acciones de desarrollo.

Acompañar conlleva que la población decida sus objetivos de desarrollo, tome sus propias decisiones y dé forma y estructura a las herramientas sociales (tipo de organización) que sean necesarias para llevar a buen puerto las propuestas de solución a la problemática que padece.

Esto se ha ajustado a nuestros principios de apropiación y alineamiento, ya que hemos fortalecido la autonomía y la gestión, desde la construcción del liderazgo comunitario.

Por un lado, el plantear la cooperación desde un punto de vista de acompañamiento y no de intervención, nos ha permitido mantener un tipo de liderazgo institucional, y no personal. Es decir que, aunque inevitablemente la Asociación Manabí ha estado y sigue estando presente como entidad orientadora, asesora y de apoyo, no lo está en el nivel de entidad líder y determinante para la toma de decisiones, ya que siempre se busca que sea la propia comunidad a través de sus estructuras, la que debata, analice y alcance el consenso a la hora de decidir.

Sin embargo, es difícil afirmar que los representantes de la Asociación Manabí, no ejercen ningún tipo de liderazgo ni influencia, ya que, a lo largo de los distintos procesos, ha quedado demostrado que la falta de liderazgo, al comienzo del acompañamiento, requiere de figuras de referencia y de confianza neutrales y sin intereses en la comunidad, que facilite la comunicación, el diálogo, el intercambio y el consenso.

## 2. Promover los cambios de la estructura social.

Uno de los mayores problemas que nos hemos encontrado en las comunidades y en el seno de los grupos sociales que la conforman, es el estancamiento social, que muchas veces entorpece el desarrollo. Esto, desde nuestro punto de vista, es el resultado de los efectos perversos de la pobreza, la exclusión, el sometimiento y la marginación total de las bondades que pueda tener el sistema económico y social que, en general, solamente llega a unos pocos, pero especialmente la dependencia y la ayuda externa. Esto es lo que hemos dado en llamar “inmovilidad humana”, ya que la dependencia siempre logra inmovilizar y, en cierto modo, reducir la dignidad de las personas.



En ese sentido, nuestro primer objetivo ha sido empezar a cambiar la estructura social a través de nuevos valores y de nuevas formas de ver y relacionarse con la realidad.

Para promover los cambios que se han visto como necesarios, hemos realizado campañas de información, educación y promoción de espacios de participación en condiciones de igualdad, tanto entre mujeres y hombres, como entre personas de diferentes procedencias, etnias, estatus social, etcétera. Estos espacios han sido importantes, ya que han permitido que, todas las personas puedan participar y construir el consenso en base al reconocimiento de las diferencias. Este consenso ha permitido, principalmente, reducir las desigualdades de género y dar pasos significativos de cara a la construcción de espacios objetivos y reales de igualdad.

De la misma manera, también ha permitido dar consistencia a los diferentes procesos de desarrollo emprendidos en cada comunidad donde acompañamos.

### 3. Combinar desarrollo económico y desarrollo social.

Acompañar y promover cambios en la estructura social nos ha permitido combinar el desarrollo económico con el desarrollo social.

Por un lado, acompañar ha supuesto dar la oportunidad para que todos los recursos humanos se visibilicen y se pongan al servicio de las acciones de desarrollo económico (proyectos productivos, de capacitación laboral, de promoción de la salud, etcétera), lo que ha redundado en la construcción de un proceso de empoderamiento social y comunal. La comunidad está generando conciencia de poder y capacidad para solucionar algunos efectos de la pobreza, además de crear condiciones para la erradicación de las causas.

Por otro lado, promover los cambios en la estructura social, ha permitido la promoción de la mujer como sujeto con capacidad para participar y tomar decisiones, ya que las comunidades se auto someten a una reflexión sobre los roles femeninos y masculinos, sobre la negación de derechos a las mujeres, sobre patrones de conducta y sobre los cambios que hay que hacer para alcanzar la igualdad.

Esto es importante señalarlo, ya que, si bien el desarrollo social no se define por el grado de participación de la mujer, en el contexto global donde trabajamos, el desarrollo social se ha mantenido estancado debido a las desigualdades entre mujeres y hombres, así como por la violencia de todo tipo ejercida sobre ellas, como mecanismo de control social.

Por otro lado, el desarrollo social nos ha permitido introducir propuestas de cambio que, actualmente, están empujando un tipo de reconstrucción social en cuanto a valores y a relaciones de poder y de participación entre mujeres y hombres.



#### 4. Combinar cooperación y solidaridad a través del voluntariado.

Esta combinación ha sido, sin duda alguna, uno de los pilares más importantes de apoyo al desarrollo de las poblaciones con las que trabajamos.

Esto se ha conseguido gracias a la participación de voluntarios y voluntarias que han apoyado con su trabajo todas las acciones llevadas a cabo y que se han traducido en un factor de presencia y acompañamiento, así como de inversión, logrando con ello el incremento de las capacidades humanas, la resiliencia a muchos de los efectos de la pobreza, pero sobre todo, ha incentivado las capacidades comunitarias para asumir el liderazgo, la autonomía y una mejor gestión del desarrollo logrado en algunos campos de trabajo.

La presencia del voluntariado en las comunidades también se ha traducido en un factor importante para el desarrollo, ya que el trabajo de voluntarias y voluntarios, ha constituido una parte significativa de la cofinanciación de proyectos, programas y acciones de apoyo al desarrollo.

Además, el voluntariado se ha convertido en potenciador del desarrollo, ya que las diferentes experiencias de todas las personas han conllevado un proceso de sensibilización sobre las relaciones desiguales entre el mundo con poder económico y el mundo dependiente de los países ricos, puesto que el resultado previsto es que, las voluntarias y voluntarios, se conviertan en agentes implementadores de las acciones de desarrollo y constituyan un elemento dinamizador del desarrollo al crear redes sociales de intercambio de experiencias. Hasta ahora, esta combinación se ha traducido en éxito, puesto que ha integrado trabajo, conciencia y desarrollo.

## 9. ¿Qué hemos logrado en 2024?

A lo largo del año 2024 continuamos potenciado a la mujer como sujeto social y sujeto económico. Esto ha sido posible mediante la dotación de herramientas derivadas de las capacitaciones, lo que les ha permitido continuar en el proceso de empoderamiento. Fundamentalmente, las herramientas adquiridas (capacidades) les han permitido a las mujeres negociar roles e ir transformando las relaciones de poder en las relaciones intrafamiliares.

Como parte de nuestra estrategia de acompañamiento para el desarrollo local, todas las actividades emprendidas han tenido como base un plan de largo plazo que intenta crear bases sólidas que hagan posible el desarrollo.

En la zona de Chiantla, departamento de Huehuetenango, hemos dado continuación al proceso de crear bases de desarrollo. Desde el año 2017 hemos venido solucionando problemas básicos vinculados a los derechos humanos, como es el derecho al agua, la salud y el saneamiento. Para ello hemos contado con el apoyo de subvenciones





provenientes del Gobierno de Navarra, aportes de colaboradores e inversiones de voluntarios y de la propia población beneficiaria.

Las acciones han tenido como objetivo solucionar el problema de la falta de agua, como principal causa de problemas de salud y de inseguridad alimentaria. Esto se ha vinculado a nuestros objetivos de crear espacios de participación en la toma de decisiones de las mujeres, ya que este sector de la población continúa siendo vulnerable en todos los aspectos.

Esto se ha venido reforzando con las acciones educativas en centros escolares, ya que nuestra estrategia plantea transformaciones de base. Para ello hemos puesto en marcha un proyecto permanente de “Educación en Valores” que ha afectado a más de 1600 niños y niñas en varias comunidades y escuelas de primaria y preprimaria a lo largo de 9 años consecutivos.

En el marco de este proyecto también se logró dar continuidad a los valores que buscan erradicar la violencia social y la violencia hacia la mujer.

También es importante mencionar que se trabajó el valor de cuidado y mejora del medioambiente, con lo cual esta transversalidad aplicada a todas nuestras acciones ha tenido su impacto.

El análisis y la evaluación también dejaron claro que este modelo de desarrollo es viable y sostenible, ya que integra planes y procesos basados en la participación comunitaria y en la construcción del consenso, así como en una política de igualdad en la participación de hombres y mujeres.

### **Como indicadores más importantes de objetivos logrados en Guatemala, en 2024, podemos señalar los siguientes:**

1. Se incrementaron los grupos de mujeres que participan en la Red Manabí.
2. En el municipio de Chiantla, a través del programa de la mujer, se logró pasar de un grupo a 7 grupos de mujeres (unas 360 mujeres aproximadamente).
3. Se logró fortalecer la estrategia de lucha contra la violencia de género en los centros escolares a través de un trabajo sistemático con maestros y maestras y con padres y madres de los niños y niñas a través del proyecto “Refuerzo escolar para mejorar el aprendizaje a través de educación en valores.
4. Se logró mejorar la modalidad online para la formación profesional y para la creación de espacios de participación de mujeres a través de cursos y conferencias, lo que ha llevado beneficio a 590 mujeres de varios países de Centroamérica, Sudamérica y a algunas personas inmigrantes de origen latinoamericano en España, Italia y Francia.
5. Se logró mejorar los derechos a la salud y de acceso al agua, a través de proyectos que han solucionado en parte la problemática local. Estos proyectos, cabe aclarar, fueron financiados por el Gobierno de Navarra y con fondos propios.



## Estrategia Institucional de Apoyo a los ODS (Agenda 2030)

Como ONGD comprometida con el desarrollo humano sostenible, nuestra estrategia se ha alineado con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** impulsados por las Naciones Unidas en el marco de la Agenda 2030. Nuestros proyectos se han diseñado con una **visión integral**, incorporando tanto inversión económica directa como la **valorización del trabajo voluntario** y **aportes comunitarios**.

Esta acción conjunta ha generado **resultados significativos** en sectores clave como salud, agua, educación y equidad de género, especialmente en territorios vulnerables como **Guatemala (Huehuetenango, Quiché, Chiantla)** y con la cooperación de entidades como el **Gobierno de Navarra** y la **Asociación Manabí**.

### 1. Análisis según los ODS impactados

ODS	Nombre	Proyectos Relacionados	Inversión Estimada (€)	Porcentaje del Total (%)
ODS 3	Salud y Bienestar	8	507.386 €	54,7%
ODS 6	Agua limpia y saneamiento	6	444.280 €	31,7%
ODS 5	Igualdad de género	Integrado en otros	46.493,21 € (estimado)	9,9%
ODS 8	Trabajo decente y crecimiento económico	1	12.500 €	2,7%
ODS 4	Educación de calidad	3	35.308 €	0,5%
ODS 12	Producción y consumo responsables	—	2.316,67 €	0,5%

- La **mayor parte de los recursos (86,4%)** se concentró en **salud y agua**, pilares básicos para comunidades vulnerables.
- La inversión en **equidad de género** está integrada transversalmente, reforzando la sostenibilidad social de los proyectos.
- **ODS como el 1, 2, 7, 10, 11, 13, 15, y 16**, aunque no muestran inversiones directas, el análisis que se hace es que están vinculados a los proyectos de manera transversal.

### 2. Análisis por tipo de inversión

Tipo de Inversión	Monto Aproximado (€)	Participación (%)
Inversión Económica Directa	353.253 €	63,9%
Valorización de Trabajo Voluntario	50.450 €	9,1%
Aporte Comunitario Valorizado	149.315 €	27,0%



Tipo de Inversión	Monto Aproximado (€)	Participación (%)
<b>Total General</b>	<b>553.018 €</b>	<b>100%</b>

- ◆ Más de un tercio del total proviene de **aportes no monetarios**, lo que demuestra **fuerte participación comunitaria y compromiso social**.
- ◆ Esta metodología permite **maximizar el impacto** con menos dependencia exclusiva de fondos externos.

### 3. Entes financiadores

Entidad	Proyectos Financiados	Aporte Total (€)
Gobierno de Navarra	7	505.000 €
Asociación Manabí y voluntariado	4	48.000 €

- ◆ El Gobierno de Navarra ha sido **actor principal en infraestructura sanitaria y salud preventiva**.
- ◆ La Asociación Manabí se ha focalizado en proyectos **de educación y salud comunitaria**, con un fuerte apoyo del **voluntariado**.

### 4. Impacto en beneficiarios

- **Total de beneficiarios estimados:** 7.500 personas
- **ODS 6 (Agua y saneamiento)** → Más de **1.000 beneficiarios por proyecto**
- **ODS 4 y ODS 5 (Educación y género)** → Menor cobertura poblacional, pero **impactos profundos y sostenidos**

Los beneficios han sido significativos especialmente en **zonas rurales de alta vulnerabilidad** en Guatemala.

La calidad del impacto en educación y género compensa su menor cuantía de inversión.

### Conclusiones clave

1. **Orientación estratégica clara:** fuerte concentración en ODS 3 y ODS 6, indicando prioridad en **condiciones básicas de vida** como salud y acceso a agua.
2. **Colaboración efectiva:** entre entes gubernamentales y organizaciones civiles (como la asociación Manabí), combinando fondos, voluntariado y recursos locales.
3. **Enfoque comunitario integral:** las valorizaciones del trabajo voluntario y de la comunidad representan casi el **36% del valor total**, lo que demuestra un alto nivel de apropiación local.
4. **Enfoque territorial específico:** priorización geográfica de Guatemala en áreas rurales como Huehuetenango y Quiché, altamente alineada con los ODS.



## 10. Acciones de sensibilización y de educación para el desarrollo ejecutadas durante 2024

La sensibilización, así como la educación para el desarrollo, son acciones que hemos venido realizando a través de una estrategia que combina la información, la educación y la experiencia.

Nuestras principales vías para informar y difundir valores que generen conciencia sobre las desigualdades en el mundo las hacemos a través de las redes sociales (Facebook, Instagram, Twitter, y mediante la utilización de plataformas de comunicación y difusión como YouTube y nuestras propias páginas web.

En el año 2024 incorporamos acciones de sensibilización, información y promoción del desarrollo a través de nuestra plataforma online, mediante la realización de conferencias que buscaron educar y sensibilizar.

También incorporamos el apoyo que nos brindó Ática FM, radio de Zizur Mayor, la cual nos permitió llegar a la población de Navarra y el resto del mundo a través de la radio. Para ello realizamos un programa de radio semanal “El Cofre del Capitán Morgan”. El programa estuvo dirigido a sensibilizar y a promover el voluntariado en la provincia de Navarra.

Como resultado de la difusión varias voluntarias participaron en nuestro programa de voluntariado internacional.

La principal población destinataria de dichas acciones fue la de Navarra y el resto de España. No obstante, en nuestro balance pudimos establecer que pudimos alcanzar a personas de otros países y continentes como África y Asia, además de países como Ecuador, México, Estados Unidos, Guatemala y resto de Centro América.

Por otro lado, la labor educativa en valores de cooperación, se desarrolló de forma directa con algunos grupos sociales a través de eventos que conllevaron información y sensibilización.

### Acciones realizadas en nuestra plataforma online.

- Febrero Salud mental y desarrollo
- Marzo Igualdad de género y cooperación para el desarrollo
- Abril Salud sexual y reproductiva en las mujeres de países empobrecidos
- Mayo Participación comunitaria y cooperación para el desarrollo
- Junio Medio ambiente y cooperación para el desarrollo
- Julio Derechos humanos en los países empobrecidos.
- Sept Mujer y política
- Octubre Soberanía alimentaria con enfoque de género
- Noviembre Derechos de la infancia en los países pobres



- Dic Voluntariado y cooperación para el desarrollo

El resto de las actividades de EPD publicadas se puede consultar en nuestra Memoria de Actividades 2024, en: <https://www.asociacionmanabi.org/newpage>

## 11. Estrategia de alianzas para promover la cooperación internacional para el desarrollo.

Nuestra estrategia de alianzas continuó basándose en la premisa de sumar y no restar. Esto responde a los principios que dan contenido a nuestra estrategia de cooperación.

En el caso de Navarra continuamos apoyándonos en el Ayuntamiento de Pamplona, en la Casa de la Juventud y +Navarra, entidades que continuaron promoviendo en sus plataformas todas nuestras convocatorias de voluntariado, tanto para Guatemala, como para Ecuador.

## 12. Capacidad para nuevos retos

Al terminar el año 2024 nos planteamos seguir trabajando en el crecimiento para poder afrontar los nuevos retos en los próximos años (2025-2026). Para ello continuaremos con nuestra estrategia de desarrollo que se basa en la ampliación de la participación de voluntarios y voluntarias interesados/as en potenciar nuestros objetivos en el marco de la cooperación internacional al desarrollo.

El trabajo voluntario debe seguir siendo nuestro pilar de desarrollo como entidad de carácter no lucrativa. De ahí que nuestra estrategia busque la captación de personas interesadas en colaborar de manera permanente o parcialmente en todas nuestras actividades.

Con la adaptación al nuevo contexto mundial, hemos de continuar adaptándonos y dar fuerza al uso de los recursos informáticos y a las redes sociales, sobre todo, para llegar hasta las mujeres de varios países que demandan un apoyo en el ámbito de la formación laboral.

Desde finales del 2021, a través de nuestra plataforma online, hemos podido trabajar con más de 596 mujeres. Esto nos está dando experiencia organizativa e institucional, tanto para abrir nuevas formas de trabajo, como para involucrar a otro tipo de voluntariado que por múltiples razones no se puede desplazar a los campos de trabajo en los países donde acompañamos a la población en busca de sus objetivos.







**Junta Directiva Asociación Manabí Navarra.**

Luis Rolando Padilla González, presidente  
Luis Fernando Padilla Tamayo, vicepresidente  
María del Pilar Rivero Barón, secretaria  
Alicia Machí Rojo, tesorera.





## Resumen de nuestras cuentas:

[Supervisor] 10/02/2025 19:24:52

## ASOCIACION MANABI

Listado de cuentas anuales (Balance de Situación)

Pág. 1

Ejercicio: 2024, Periodo: Apertura-Diciembre (Euros)

Activo:	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
I. Inmovilizado intangible.	0,00	0,00
1. Desarrollo.	0,00	0,00
2. Concesiones.	0,00	0,00
3. Patentes, licencias marcas y similares.	0,00	0,00
4. Fondo de comercio.	0,00	0,00
5. Aplicaciones informáticas.	0,00	0,00
6. Derechos sobre activos cedidos en uso.	0,00	0,00
7. Otro inmovilizado intangible.	0,00	0,00
II. Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00
1. Bienes Inmuebles.	0,00	0,00
2. Archivos.	0,00	0,00
3. Bibliotecas.	0,00	0,00
4. Museos.	0,00	0,00
5. Bienes muebles.	0,00	0,00
6. Anticipos sobre bienes del Patrimonio Histórico.	0,00	0,00
III. Inmovilizado material	0,00	0,00
1. Terrenos y construcciones.	0,00	0,00
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material.	0,00	0,00
3. Inmovilizado en curso y anticipos.	0,00	0,00
IV. Inversiones inmobiliarias.	0,00	0,00
1. Terrenos	0,00	0,00
2. Construcciones.	0,00	0,00
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo.	0,00	0,00
1. Instrumentos de patrimonio.	0,00	0,00
2. Créditos a entidades.	0,00	0,00
3. Valores representativos de deuda.	0,00	0,00
4. Derivados.	0,00	0,00
5. Otros activos financieros.	0,00	0,00
VI. Inversiones financieras a largo plazo.	0,00	0,00
1. Instrumentos de patrimonio.	0,00	0,00
2. Créditos a terceros.	0,00	0,00
3. Valores representativos de deuda.	0,00	0,00
4. Derivados.	0,00	0,00
5. Otros activos financieros.	0,00	0,00
VII. Activos por impuesto diferido.	0,00	0,00
<b>B) ACTIVO CORRIENTE.</b>	<b>4.161,47</b>	<b>0,00</b>
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta	0,00	0,00
II. Existencias	83,96	0,00
1. Bienes destinados a la actividad	0,00	0,00
2. Materiales primas y otros aprovisionamientos	83,96	0,00
3. Productos en curso	0,00	0,00
4. Productos terminados	0,00	0,00
5. Subproductos, residuos y materiales recuperados	0,00	0,00
6. Anticipos a proveedores	0,00	0,00
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	0,00	0,00
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	0,00	0,00
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	0,00	0,00
2. Clientes, entidades del grupo y asociadas	0,00	0,00
3. Deudores varios	0,00	0,00
4. Personal	0,00	0,00
5. Activos por impuesto corriente	0,00	0,00
6. Otros créditos con las Administraciones Públicas	0,00	0,00
7. Fundadores por desembolsos exigidos	0,00	0,00



[Supervisor] 10/02/2025 19:24:52

ASOCIACION MANABI

Listado de cuentas anuales (Balance de Situación)

Pág. 2

Ejercicio: 2024, Período: Apertura-Diciembre (Euros)

Activo:	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	0,00	0,00
1. Instrumentos de patrimonio	0,00	0,00
2. Créditos a entidades	0,00	0,00
3. Valores representativos de deuda	0,00	0,00
4. Derivados	0,00	0,00
5. Otros activos financieros	0,00	0,00
VI. Inversiones financieras a corto plazo	0,00	0,00
1. Instrumentos de patrimonio	0,00	0,00
2. Créditos a entidades	0,00	0,00
3. Valores representativos de deuda	0,00	0,00
4. Derivados	0,00	0,00
5. Otros activos financieros	0,00	0,00
VII. Periodificaciones a corto plazo	0,00	0,00
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	4.077,51	0,00
1. Tesorería	4.077,51	0,00
2. Otros activos líquidos equivalentes	0,00	0,00
TOTAL ACTIVO (A+B)	4.161,47	0,00
<b>Total activo:</b>	<b>4.161,47</b>	<b>0,00</b>





[Supervisor] 10/02/2025 19:24:52

## ASOCIACION MANABÍ

Listado de cuentas anuales (Balance de Situación)

Pág. 3

Ejercicio: 2024, Periodo: Apertura-Diciembre (Euros)

Pasivo	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>4.161,47</b>	<b>0,00</b>
<b>A-1) Fondos propios</b>	<b>287.776,53-</b>	<b>0,00</b>
I. Dotación fundacional/Fondo social	4.581,07	0,00
1. Dotación fundacional/Fondo social.	4.581,07	0,00
2. (Dotación fundacional no exigida/Fondo social no exigido)	0,00	0,00
II. Reservas.	0,00	0,00
1. Estatutarias.	0,00	0,00
2. Otras reservas.	0,00	0,00
III. Excedentes de ejercicios anteriores.	0,00	0,00
1. Remanente.	0,00	0,00
2. (Excedentes negativos de ejercicios anteriores)	0,00	0,00
IV. Excedentes del ejercicio.	292.357,60-	0,00
<b>A-2) Ajustes por cambios de valor.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
I. Activos financieros a valor razonable con cambios en el patrimonio neto	0,00	0,00
II. Operaciones de cobertura.	0,00	0,00
III. Otros.	0,00	0,00
<b>A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	<b>291.938,00</b>	<b>0,00</b>
I. Subvenciones.	287.528,00	0,00
II. Donaciones y legados.	4.410,00	0,00
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
I. Provisiones a largo plazo.	0,00	0,00
1. Obligaciones por prestaciones a largo plazo al personal.	0,00	0,00
2. Actuaciones medioambientales.	0,00	0,00
3. Provisiones por reestructuración.	0,00	0,00
4. Otras provisiones.	0,00	0,00
II. Deudas a largo plazo.	0,00	0,00
1. Obligaciones y otros valores negociables.	0,00	0,00
2. Deudas con entidades de crédito.	0,00	0,00
3. Acreedores por arrendamiento financiero.	0,00	0,00
4. Derivados.	0,00	0,00
5. Otros pasivos financieros.	0,00	0,00
III. Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo.	0,00	0,00
IV. Pasivos por impuesto diferido.	0,00	0,00
V. Periodificaciones a largo plazo	0,00	0,00
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta	0,00	0,00
II. Provisiones a corto plazo	0,00	0,00
III. Deudas a corto plazo	0,00	0,00
1. Obligaciones y otros valores negociables	0,00	0,00
2. Deudas con entidades de crédito	0,00	0,00
3. Acreedores por arrendamiento financiero	0,00	0,00
4. Derivados	0,00	0,00
5. Otros pasivos financieros	0,00	0,00
IV. Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo	0,00	0,00
V. Beneficiarios-Acreedores	0,00	0,00
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	0,00	0,00
1. Proveedores	0,00	0,00
2. Proveedores, entidades del grupo y asociadas	0,00	0,00
3. Acreedores varios	0,00	0,00
4. Personal (renumeraciones pendientes de pago)	0,00	0,00



[Supervisor] 10/02/2025 19:24:52

## ASOCIACION MANABI

Listado de cuentas anuales (Balance de Situación)

Pág. 4

Ejercicio: 2024, Periodo: Apertura-Diciembre (Euros)

Pasivo	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
5. Pasivos por impuesto corriente	0,00	0,00
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	0,00	0,00
7. Anticipos recibidos por pedidos	0,00	0,00
VII. Periodificaciones a corto plazo	0,00	0,00
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO. (A+B+C)</b>	<b>4.161,47</b>	<b>0,00</b>
<b>Total Pasivo</b>	<b>4.161,47</b>	<b>0,00</b>





[Supervisor] 10/02/2025 19:25:22

## ASOCIACION MANABI

Listado de cuentas anuales (Pérdidas y Ganancias)

Pág. 1

Ejercicio: 2024, Periodo: Enero-Diciembre (Euros)

(Debe) Haber	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
<b>A) Excedente del ejercicio</b>	<b>149.570,41</b>	<b>0,00</b>
<b>1. Ingresos de la actividad propia</b>	<b>1.200,00-</b>	<b>0,00</b>
a) Cuotas de asociados y afiliados	1.200,00-	0,00
b) Aportaciones de usuarios	0,00	0,00
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	0,00	0,00
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
e) Reintegro de ayudas y asignaciones	0,00	0,00
<b>2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>3. Gastos por ayudas y otros</b>	<b>142.430,04</b>	<b>0,00</b>
a) Ayudas monetarias	142.430,04	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	0,00	0,00
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	0,00	0,00
<b>4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>5. Trabajos realizados por la entidad para su activo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>6. Aprovisionamientos</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>7. Otros ingresos de la actividad</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>8. Gastos de personal</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Sueldos, salarios y asimilados	0,00	0,00
b) Carga sociales	0,00	0,00
c) Provisiones	0,00	0,00
<b>9. Otros gastos de la actividad</b>	<b>8.340,37</b>	<b>0,00</b>
a) Servicios exteriores	8.307,43	0,00
b) Tributos	32,94	0,00
c) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	0,00	0,00
d) Otros gastos de gestión corriente	0,00	0,00
<b>10. Amortización del inmovilizado</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Subvenciones de capital traspasadas al excedente del ejercicio	0,00	0,00
b) Donaciones y legados de capital traspasadas al excedente del ejercicio	0,00	0,00
<b>12. Exceso de provisiones</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Deterioro y pérdidas	0,00	0,00
b) Resultados por enajenaciones y otras	0,00	0,00
<b>A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (A1+A2+A3+A4+A5+A6+A7+A8+A9+A10+A11)</b>	<b>149.570,41</b>	<b>0,00</b>
<b>14. Ingresos financieros</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) De participaciones en instrumentos de patrimonio	0,00	0,00
a1) En entidades del grupo y asociadas	0,00	0,00
a2) En terceros	0,00	0,00
b) De valores negociables y otros instrumentos	0,00	0,00
b) De entidades del grupo y asociadas	0,00	0,00
b2) De terceros	0,00	0,00
<b>15. Gastos financieros</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Por deudas con entidades del grupo y asociadas	0,00	0,00
b) Por deudas con terceros	0,00	0,00
c) Por actualización de provisiones	0,00	0,00
<b>16. Variación de valor razonable en instrumentos financieros</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Cartera de negociación y otros	0,00	0,00
b) Imputación al excedente del ejercicio por activos financieros disponibles para la venta	0,00	0,00
<b>17. Diferencias de cambio</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>





[Supervisor] 10/02/2025 19:25:22

## ASOCIACION MANABI

Listado de cuentas anuales (Pérdidas y Ganancias)

Pág. 2

Ejercicio: 2024, Periodo: Enero-Diciembre (Euros)

(Debe) Haber	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00
a) Deterioros y pérdidas	0,00	0,00
b) Resultados por enajenaciones y otras	0,00	0,00
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (A14+A15+A16+A17+A18)	0,00	0,00
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1 +A.2)	149.570,41	0,00
19. Impuestos sobre beneficios	0,00	0,00
A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (	149.570,41	0,00
B) Operaciones interrumpidas	0,00	0,00
20. Excedente del ejercicio procedente de operaciones interrumpidas neto de impuesto	0,00	0,00
A.5) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio	149.570,41	0,00
C) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	0,00	0,00
1. Activos financieros disponibles para la venta	0,00	0,00
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo	0,00	0,00
3. Subvenciones recibidas	0,00	0,00
4. Donaciones y legados recibidos	0,00	0,00
5. Ganancias y pérdidas actuariales y otros ajustes	0,00	0,00
6. Efecto impositivo	0,00	0,00
C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en	0,00	0,00
D) Reclasificaciones al excedente del ejercicio	0,00	0,00
1. Activos financieros disponibles para la venta	0,00	0,00
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo	0,00	0,00
3. Subvenciones recibidas	0,00	0,00
4. Donaciones y legados recibidos	0,00	0,00
5. Efecto impositivo	0,00	0,00
D.1 Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio (D1+	0,00	0,00
E) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al pa	0,00	0,00
F) Ajustes por cambios de criterio	0,00	0,00
G) Ajustes por errores	0,00	0,00
H) Variaciones en la dotación fundacional o fondo social	0,00	0,00
I) Otras variaciones	0,00	0,00
J) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO( A.5+	149.570,41	0,00



## Información institucional.

### 13. Ficha técnica

**Denominación: ASOCIACIÓN MANABÍ - NAVARRA**

Domicilio social: C/ Parque Erreniega, 50 5º Izquierda.

Municipio: Zizur Mayor

Código Postal: 31180

Provincia: Navarra

Teléfono: 675274964 / 675274963

E-mail: [asociacion.manabi@asociacionmanabi.com](mailto:asociacion.manabi@asociacionmanabi.com)

Página web: [www.asociacionmanabi.es](http://www.asociacionmanabi.es)

Régimen jurídico: Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo.

Registro de Asociaciones: Registro de Asociaciones del Departamento de Presidencia Justicia e Interior de Navarra. Número de inscripción: 4.259

Fecha de inscripción: 29/01/2002

NIF: G31743115





# Asociación Manabí